



BILAN

2017-2018

RAPPORT ANNUEL

TABLE DES MATIÈRES

1	CONSEIL EMPLOI MÉTROPOLE	1
1.1	En bref	1
1.2	Mission	1
1.3	Composition	1
1.4	Bilan	1
2	CONTEXTE SOCIOÉCONOMIQUE	1
2.1	Pôle économique du Québec	1
2.2	Démographie	2
2.3	Immigration	2
2.4	Bilan du marché du travail	2
2.5	Dynamique et perspectives d'emploi	4
3	RÉALISATIONS DU CEM	4
3.1	Plan stratégique du CEM.....	4
3.2	Priorités stratégiques du CEM	5
	ANNEXE – PROJETS DU CEM	7

1 CONSEIL EMPLOI MÉTROPOLE

1.1 En bref

Le Conseil emploi métropole (CEM) est une table d'analyse, de réflexion et d'action qui a été créée par le gouvernement du Québec, en novembre 2010. Le CEM met de l'avant l'approche métropolitaine pour concerter les acteurs dans la recherche de solutions innovantes aux problématiques du marché du travail de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal¹. Plus spécifiquement, ces problématiques touchent l'adéquation entre la formation les compétences et l'emploi, les compétences du futur ainsi que l'intégration professionnelle des personnes immigrantes.

1.2 Mission

Le CEM est au cœur de l'action et de la réflexion métropolitaine en matière d'emploi. Il :

- Développe une expertise sur le territoire de la RMR de Montréal;
- Favorise la concertation entre les acteurs de la RMR de Montréal;
- Conseille et sensibilise les acteurs stratégiques;
- Contribue à l'intégration des travailleuses et travailleurs immigrants au marché du travail.

1.3 Composition

Le CEM est composé de 23 membres représentant les secteurs du développement économique, de la main-d'œuvre, du milieu communautaire, des entreprises ainsi que de l'éducation. Les membres sont nommés par le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

1.4 Bilan

Ce document permet de dresser le portrait de l'évolution du marché du travail en 2017-2018, et il présente les principales actions du CEM pour en améliorer son fonctionnement.

2 CONTEXTE SOCIOÉCONOMIQUE

2.1 Pôle économique du Québec

L'économie de la RMR de Montréal est caractérisée par des secteurs concurrentiels sur les plans régional et mondial. Ces secteurs sont l'aérospatial, les sciences de la vie, la finance et les assurances, le transport de marchandise et la logistique, les technologies de l'information et des communications et la santé. De plus, plusieurs secteurs sont en

¹ La superficie de la RMR de Montréal est de 4 604,3 km². Elle est composée de 93 municipalités et comptait près de 4 100 000 personnes en 2016. Source : Ville de Montréal (2018). « [Profil sociodémographique. Recensement 2016. Région métropolitaine de recensement de Montréal](#) ».

croissance et ont un impact majeur pour le développement économique de la RMR, comme les technologies propres, les effets visuels et l'animation, de même que la mode et l'aluminium.

2.2 Démographie

La RMR de Montréal est un territoire où la population est importante. En mars 2018, 49,5 % de la population âgée de 15 ans et plus du Québec et 50,4 % des emplois² sont concentrés sur ce territoire. De plus, la RMR de Montréal est la 2^e en importance au Canada, après la RMR de Toronto et devant celle de Vancouver.

2.3 Immigration

La RMR de Montréal regroupe la majorité des personnes immigrantes résidant au Québec, soit 85,8 %³ d'entre elles, une baisse d'un point de pourcentage au regard des résultats de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (86,8 %)⁴. En janvier 2017, environ trois quarts (73,9 %) des personnes immigrantes admises de 2006 à 2015 résident dans la région métropolitaine de Montréal (RMM)⁵, dont 58,2 % dans la région administrative de Montréal.⁶ Notamment, puisque les personnes immigrantes arrivées récemment sont relativement jeunes, la pyramide par âge inversée est un peu moins prononcée pour la RMR de Montréal, lorsqu'on la compare au reste du Québec.

2.4 Bilan du marché du travail

Le marché du travail est caractérisé par un secteur tertiaire prédominant (83,6 % des emplois en 2017). Le taux de chômage est en baisse en 2017 dans la RMR de Montréal par rapport à 2016, avec une diminution de 1,1 point de pourcentage pour se fixer à 6,6 %. Le taux de chômage est le plus bas observé depuis 2008, alors qu'il était à 7,4 %.

Des différences subsistent entre les cinq régions administratives de la RMR de Montréal en ce qui concerne les taux de chômage en 2016 et 2017, comme le démontre graphique à la page suivante.

² Statistique Canada. « Indicateurs du marché du travail, mars 2018 ».

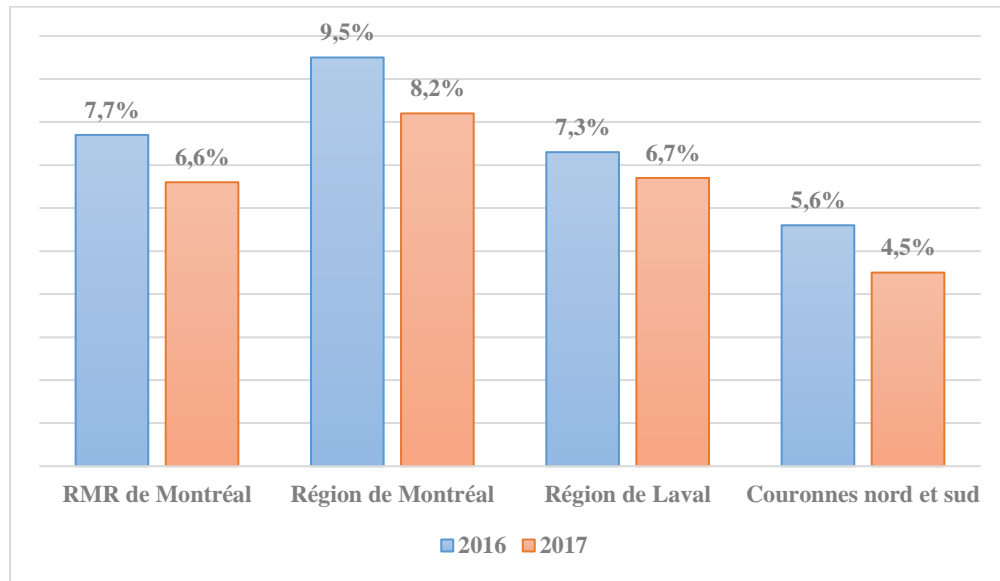
³ Statistique Canada **Erreur ! Référence de lien hypertexte non valide.** « Série "Perspective géographique", Recensement de 2016 ».

⁴ La prudence s'impose en matière de comparaison. En 2016, tout comme en 2006, des renseignements ont été recueillis dans un questionnaire complet du recensement à participation obligatoire. En 2011, l'ENM était une enquête à participation volontaire. (Source : Statistique Canada. « Enquête nationale auprès des ménages ».

⁵ Le MIDI précise que la « RMM regroupe les régions administratives de Montréal et de Laval ainsi que l'agglomération de Longueuil ». Pour la source, voir la note de bas de page ci-dessous.

⁶ Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (2017). « Présence et portraits régionaux des personnes immigrantes admises au Québec de 2006 à 2015 ».

Graphique 1 Taux de chômage dans la RMR de Montréal (2016 et 2017)⁷



Bien que le taux de chômage ait baissé dans les régions de Montréal et de Laval, ainsi que dans les couronnes nord et sud, les particularités de la région de Montréal expliquent les écarts, puisqu'il y a une plus forte concentration de défavorisation⁸; c'est également le principal endroit où s'établissent les personnes immigrantes.

Le tableau suivant présente le taux de chômage depuis que les personnes immigrantes ont été reçues au Canada, et le taux de chômage des personnes nées au Canada, alors qu'elles habitaient une des trois RMR au Canada comptant le plus grand nombre d'habitants.

Tableau 1 Taux de chômage selon que les personnes soient nées à l'extérieur du Canada depuis qu'elles y ont été reçues, ou selon qu'elles soient nées au Canada⁹

	RMR de Montréal	RMR de Toronto	RMR de Vancouver	Canada
5 ans et moins	15,6 %	9,6 %	8,5 %	10,4 %
5 à 10 ans	7,3 %	7,4 %	5,8 %	7,4 %
Plus de 10 ans	7,5 %	5,6 %	4,7 %	6 %
Population née au Canada	5,8 %	6,5 %	4,1 %	6,2 %

⁷ Pour les parties métropolitaines des régions de Lanaudière, des Laurentides (couronne nord) et de la Montérégie (couronne sud), les données sont calculées en soustrayant des résultats sur la RMR de Montréal, ceux des régions de Montréal et de Laval.

⁸ Par exemple, indice de défavorisation matérielle et sociale de Pampalon et Raymond, et taux de prestataires de l'aide sociale.

⁹ Données provenant de : Statistique Canada. « Enquête sur la population active – Tableau 282-0102 ». Il s'agit d'un tableau à partir duquel on peut sélectionner des données pour obtenir un tableau « personnalisé ».

2.5 Dynamique et perspectives d'emploi

La RMR de Montréal est constituée de cinq régions administratives intégrées dans un marché du travail marqué par une forte mobilité des acteurs constituant ce marché. À titre d'exemple, 50 % de la population de la région de Laval travaille sur l'île de Montréal, 52 % des étudiantes et étudiants admis dans un programme technique résidant dans la Montérégie étudient sur l'île de Montréal, etc.

Emploi-Québec estime qu'il y aura une création nette de plus de 19 000 emplois par année dans la RMR de Montréal au cours des prochaines années, ce qui représente 57,4 % de la création d'emploi au Québec. Près de 45 000 emplois seront également disponibles annuellement en raison des départs à la retraite.

L'offre de main-d'œuvre devrait provenir, d'ici 2024 pour l'ensemble du Québec, des jeunes (56 %), des personnes immigrantes (21 %), de l'intégration des personnes inactives sur le marché du travail (11 %), des personnes de 65 ans et plus (6 %) et des personnes en chômage (7 %).¹⁰ Le poids relatif des jeunes et de l'immigration s'est accru depuis des années, d'où l'importance de l'adéquation entre la formation et l'emploi dans un contexte de rehaussement des compétences.

Selon l'Institut du Québec, il y existe certains déséquilibres en ce qui concerne, notamment, le nombre de diplômés en sciences, technologies, génie et en mathématiques (STGM), ce qui aurait un impact sur la capacité d'innover de Montréal. Cette capacité serait relativement bonne, mais elle se traduirait difficilement en innovations. Montréal se situe en fait dans le dernier tiers du classement pour le nombre de diplômés en STGM, malgré la présence d'écoles spécialisées. Le nombre de diplômés est par exemple inférieur à des villes très innovantes comme Boston et San Francisco.¹¹

3 RÉALISATIONS DU CEM

3.1 Plan stratégique du CEM

En 2016, le CEM a effectué un exercice de planification stratégique qui a permis de faire le point sur l'ensemble de ses activités et d'avancer trois grandes priorités de travail, soit l'adéquation formation-compétences-emploi, les compétences du futur et l'intégration professionnelle des personnes immigrantes.

Les trois enjeux suivants sont au cœur de la planification stratégique du CEM :

- l'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, qui s'adapte aux réalités présentes et futures de la métropole ;
- un leadership reconnu et une implication soutenue de ses partenaires dans l'évolution du marché de l'emploi de la métropole;

¹⁰ Emploi-Québec (2015). « Le marché du travail et l'emploi par industrie au Québec (2015) », p. 22.

¹¹ Institut du Québec. « Comparer Montréal. Tableau de bord de la région métropolitaine de Montréal Édition 2016 », p. 4 et p. 19.

- une gouvernance flexible et moderne qui favorise la participation et les initiatives de ses membres.

En fonction de ces enjeux, le CEM s’est donné trois grandes orientations stratégiques pour réaliser sa mission :

- développer l’expertise et les connaissances,
- concerter, mobiliser et influencer,
- moderniser la gouvernance et favoriser une participation accrue de ses membres à ses activités.

3.2 Priorités stratégiques du CEM

Pour mettre en œuvre ses priorités, le CEM dispose d’un budget de 1,5 M\$ pour financer des projets, des analyses et des études. Si l’on tient compte de l’ensemble des projets financés en 2017-2018, incluant ceux qui sont en cours, le total des investissements atteint 311 652 \$.

Orientation 1 – Développer l’expertise et les connaissances

Adéquation formation-compétences-emploi

Un projet sur l’optimisation des attestations d’études collégiales dans le secteur du transport et de la logistique a pris fin en février 2018. Un diagnostic d’adéquation formation-compétences-emploi dans le secteur de la mode s’est terminé en mars 2018, tout comme un diagnostic d’adéquation formation-compétences-emploi sur les professions en technologie de l’information et des communications dans huit secteurs d’activités économiques. Un portrait métropolitain du secteur de l’économie sociale a également été entamé.

Compétences du futur

À la suite du Forum stratégique sur les compétences du futur, qui s’est tenu le 12 février 2016 à Montréal, le CEM a été identifié par les acteurs de la RMR de Montréal pour assurer la coordination d’importants travaux sur les nouvelles réalités du marché du travail, les compétences clés, les métiers d’avenir et les nouveaux modes de formation. En septembre de la même année, un comité méthodologique a été constitué, composé d’économistes d’Emploi-Québec et d’organisations de la RMR. En janvier 2017, le Plan d’action métropolitain sur les compétences du futur a été finalisé, mettant les bases à la Stratégie métropolitaine sur les compétences du futur. La Stratégie prévoit la réalisation de plusieurs études visant à documenter par secteur les compétences du futur des professions clés visées par les travaux du Plan d’action.

Dans cette foulée, un guide des compétences 4.0 en aérospatiale pour outiller les établissements d’enseignement s’est terminé en mars 2018. Son lancement a eu lieu en mai de la même année.

Les investissements pour ces deux projets durant l'année s'élèvent à 123 852 \$.

Intégration professionnelle des personnes immigrantes

Un projet sur les stratégies interculturelles en entreprise s'est terminé en juin 2017. Un projet visant à créer des outils d'aide à l'intégration des gestionnaires immigrants et un autre sur une analyse des services de soutien à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes dans la RMR de Montréal, toujours en cours, devraient être terminés avant la fin de l'année 2019. Durant l'année, les investissements pour ces trois projets s'élèvent à 110 571 \$.

Orientation 2 – Concerner, mobiliser et influencer

Comité interministériel pour l'emploi de la métropole

La concertation de l'action de ses membres et de ses partenaires est un rôle central du CEM. Cela lui permet d'engager et de renouveler l'action collective des acteurs de la RMR de Montréal en matière d'emploi. Le CEM contribue de façon importante à la concertation d'une pluralité d'acteurs tels que ceux du développement économique, des grappes industrielles, des milieux syndicaux, communautaires et de l'éducation. À ce rôle de concertation s'ajoute la mobilisation.

À cet égard, mentionnons les travaux du Comité interministériel pour l'emploi de la métropole. Notamment, les membres de ce comité ont convenu de mettre en œuvre un mécanisme de partage des projets qui sont en lien avec les enjeux ciblés par le CEM, soit l'adéquation formation-compétences-emploi, les compétences du futur et l'intégration professionnelle des personnes immigrantes. L'objectif est de réaliser un plan d'action concerté relatif à l'emploi dans la RMR de Montréal.

Soulignons aussi l'existence d'un comité sur l'adéquation formation-compétences-emploi, et d'un autre qui traite des questions entourant l'intégration professionnelle des personnes immigrantes. Les membres du CEM qui siègent sur ces comités peuvent notamment proposer des projets pour agir sur des problématiques concernant ces enjeux.

Orientation 3 – Moderniser la gouvernance et favoriser une participation accrue des membres aux activités du CEM

Gouvernance du CEM

Les membres du CEM ont effectué une réflexion sur la gouvernance de l'organisation, et ont constitué un comité sur la gouvernance pour mener ces travaux. Les résultats de cette réflexion seront transmis au ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, sous la forme de recommandations.

ANNEXE – PROJETS DU CEM

Projet	Descriptif du projet	Organisme, firme ou consultant	Déboursés 2017-2018 (\$)	Engagement du CEM (\$)	Valeur totale du projet (\$)	Début du projet	Fin du projet
Stratégies interculturelles en entreprise	Cette étude qualitative porte sur les stratégies visant l'interculturalisme en entreprise. Les stratégies gagnantes seront mises en lumière grâce à des entrevues et des groupes de discussion avec des gestionnaires de PME, des personnes immigrantes, des consultants en ressources humaines ainsi que des conseillers en entreprises.	Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants	7 506	75 200	75 200	2014-10-06	2017-06-30
Optimisation des AEC dans le secteur du transport et de la logistique	Optimisation et harmonisation des AEC en logistique. Adéquation entre la formation et les besoins du marché du travail. Identification des besoins de formation non comblés par les cégeps de la RMR de Montréal et pistes de solutions. Identification des besoins de formation continue en entreprise. Un document proposant les nouveaux contenus des AEC en logistique.	Regroupement des collèges du Montréal métropolitain	8 330	85 790	100 929	2016-07-04	2018-02-15
Plan d'action métropolitain sur les compétences du futur	Dans le cadre du Plan d'action métropolitain sur les compétences du futur, le projet vise à : - développer et adopter une démarche métropolitaine de prospective, ralliant l'ensemble des acteurs; - élaborer une stratégie de développement de compétences, afin que les partenaires concernés fassent des choix mieux éclairés en matière de planification des besoins de formation tout en augmentant l'agilité et l'efficacité du système à répondre à ces besoins.	Aéro Montréal	85 752	221 396	260 465	2016-09-06	2017-09-30
Diagnostic d'adéquation formation-emploi, professions en technologies de l'information et des communications (TIC) transversales	Cette étude, à laquelle se sont associés TechnoMontréal et TECHNOCompétences, vise à établir un diagnostic pour 18 professions clés en TIC dans 8 secteurs d'activité économique. À la lumière de l'analyse des données sur le marché du travail et sur les programmes de formation sur les professions visées, et de la consultation d'intervenants œuvrant dans différents secteurs, une dizaine de conclusions auxquelles sont rattachées des recommandations sont proposées.	TechnoMontréal	14 600	85 000	100 000	2016-11-28	2018-05-15
Diagnostic d'adéquation formation-emploi, secteur de la mode	L'objectif de cette démarche analytique est de déterminer les professions qui sont en demande pour ce secteur. Il s'agit aussi d'évaluer si l'offre de formation initiale et continue existante à l'échelle de la RMR de Montréal correspond aux besoins des employeurs du secteur de la mode. À partir de cet exercice, sept constats et des pistes de réflexion et de solution ont été émis.	mmode	39 299	59 126	69 560	2017-01-16	2018-03-31

Projet	Descriptif du projet	Organisme, firme ou consultant	Déboursés 2017-2018 (\$)	Engagement du CEM (\$)	Valeur totale du projet (\$)	Début du projet	Fin du projet
Portrait métropolitain du secteur de l'économie sociale	Le projet a pour objectif la réalisation d'un portrait analytique du potentiel de l'économie sociale comme levier pour la productivité dans la RMR de Montréal.	Chantier de l'économie sociale	15 000	60 000	71 343	2017-04-24	2018-06-01
Outils d'aide à l'intégration des gestionnaires immigrants	Le projet vise à concevoir une trousse à outils, en format papier et web, dédiée à l'accélération de l'intégration des personnes immigrantes dans des postes de gestionnaires. Les outils seront développés à la fois pour les personnes immigrantes et les chefs d'entreprise. Au final, un carrefour d'information en gestion, sur le rôle et les responsabilités des gestionnaires sera rendu disponible.	Ordre des administrateurs agréés du Québec	81 775	267 650	332 200	2017-05-01	2019-04-30
Guide de compétences 4.0 en aérospatiale	Créer le Guide des compétences 4.0 en aérospatiale afin d'outiller les établissements d'enseignement de niveaux professionnel, technique et universitaire pour permettre de modifier et d'adapter les programmes de formation aux besoins futurs des entreprises.	Aéro Montréal	38 100	41 746	56 146	2017-07-10	2018-05-31
Analyse des services de soutien à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes dans la région métropolitaine de Montréal	Le projet permettra de recenser les besoins liés à l'intégration socioprofessionnelle des personnes immigrantes, faire un état des lieux des services et programmes et recenser certaines bonnes pratiques en lien avec l'analyse des services de soutien.	Institut de recherche sur l'intégration professionnelle des immigrants	21 290	85 160	85 160	2017-11-23	2018-09-24
TOTAL			311 652	981 068	1 151 003		